

Company: auticon Deutschland GmbH
Company Description: auticon ist ein in Deutschland gegründeter und heute weltweit agierender IT Service Provider. Unsere hochqualifizierten IT-Spezialist*innen sind alle im Autismus-Spektrum. Durch unser Inklusionsmodell können sie ihre kognitiven Fähigkeiten voll ausspielen und begeistern Auftraggeber durch ihr Können und ihre Persönlichkeiten. So verändern wir die Wirtschaft und die Gesellschaft nachhaltig.
Nomination Category: Thought Leadership-Awards
Nomination Sub Category: Unternehmensleistung in Thought Leadership
Nomination Title: auticon Deutschland GmbH



1. Beschreiben Sie kurz die nominierte Organisation: ihre Geschichte und ihre bisherige Leistung (bis zu 200 Wörter):

Total 196 words used.

auticon wurde im Jahr 2011 von einem IT-Fachmann und Vater eines Autisten gegründet. Er erkannte, dass eine hohe Zahl Autisten trotz teils besserer Qualifikation als Nicht-Autisten arbeitslos oder in Positionen sind, die weit unter ihrer fachlichen Kompetenz liegen. Gleichzeitig sah er die kognitiven Stärken von Autisten, die aus der anderen Art der Informations- und Reizverarbeitung im Gehirn resultieren. Er wollte eine Gleichstellung autistischer Erwachsener am ersten Arbeitsmarkt bewirken. Mit der Unterstützung von Social Funds entstand so die auticon Deutschland GmbH.

auticon bietet IT-Dienstleistungen an, in denen autistische Stärken besonders gut zur Geltung kommen, Quality Assurance und Testing, Testautomatisierung, Softwareentwicklung, Data Analytics, Prozesse, Compliance und IT Security. Das Unternehmen stellt ausschließlich autistische IT-Expert*innen für die Umsetzung dieser Services ein. Sie erhalten eine Festanstellung und marktübliche Gehälter und werden für die Dauer der Beauftragung in IT-Projekten bei Kunden eingesetzt.

Dabei werden sie von Job Coaches unterstützt, die auticon speziell für sie einstellt. Diese briefen die Kunden vor dem Projektstart und bauen Vorurteile ab sowie ein grundlegendes Verständnis für Autismus auf. Soe sorgen für die Arbeitsumgebung und -prozesse, die die Autisten brauchen, um ihr volles Potenzial abzurufen. Es entsteht eine positive Inklusionserfahrung beim Kunden und bei den autistischen Erwachsenen.

2. Beschreiben Sie die Leistungen der Organisation im Bereich der Vordenkerrolle (Thought Leadership) seit Anfang Januar 2023, die Sie der Jury vorstellen möchten (bis zu 250 Wörter).

Total 214 words used.

Das Konzept, durch Briefings und Begleitung der Projekte die Zusammenarbeit von Autisten und Nicht-Autisten zu optimieren, ist erfolgreich. Dennoch war seine Wirkung begrenzt; es profitierten nur die auticon-Mitarbeitenden und die IT-Teams bei auticons Kunden.

auticons Thought Leadership ist die Erweiterung des Konzepts ab Januar 2023 durch einen neuen Servicebereich und eine neue Rolle für Job Coaches und autistische IT-Experten: Aus den Erfahrungen mit hunderten Kundenprojekten, dem tiefen Verständnis für die Bedürfnisse der Autisten und der Business-Anforderungen der Kunden etablierten sich die „Neurodiversity & Inclusion Services“ (NIS): Trainings, Coachings sowie Consulting für Unternehmen, die selbst Arbeitgeber für neurodivergente Fachkräfte werden sollen.

Autistischen bzw. neurodivergenten und „neurotypischen“ auticon-Mitarbeitern wurde die Möglichkeit gegeben, diese Services gemeinsam zu konzipieren, in gemischten (neurodiversen) Teams umzusetzen und als Botschafter für das Thema „Neurodivergenz und Neurodiversität am Arbeitsplatz“ zu fungieren. Die Job Coaches wurden und werden zu professionellen Trainern entwickelt, und einige der autistischen IT-Experten sind nun ebenfalls als Co-Trainer bei den Workshops und Schulungen dabei. Manche davon haben sich nie zuvor in einer solchen extrovertierten Rolle gesehen und wachsen mit ihrer neuen Aufgabe.

auticon wirbt nicht mehr nur für die Inklusion von Autisten in der IT und die besonderen Stärken der Autisten in diesem Bereich, sondern bewirkt weit darüber hinaus, dass ein Verständnis für Neurodiversität in der gesamten Gesellschaft entsteht.

3. Reichen Sie folgende Informationen online ein, um in diesen Kategorien teilzunehmen: Schriftliche Antworten auf die folgenden Fragen, in denen die Leistungen der nominierten Organisation seit dem 1. Januar 2023 beschrieben werden, oder ein Video von bis zu fünf (5) Minuten Länge, das alle diese Fragen beantwortet. Bitte wählen Sie eine Möglichkeit aus:

Schriftliche Beantwortung der Fragen

4. Wenn Sie ein bis zu fünf (5) Minuten langes Video einreichen, geben Sie bitte hier die URL des Videos ein ODER fügen Sie das Video über den obigen Link "Hinzufügen von Anhängen, Videos oder Links zu diesem Beitrag" Ihrer Nominierung bei, und laden Sie so eine Kopie Ihres Videos hoch.
5. Erklären Sie, warum die Leistungen, die Sie hervorgehoben haben, einzigartig oder bedeutsam sind. Wenn möglich, vergleichen Sie die Leistungen mit den Leistungen anderer Akteur:innen Ihrer Branche und/oder mit der bisherigen Leistung der Organisation (bis zu 250 Wörter).

Total 248 words used.

Noch immer sind 5x mehr Autisten arbeitslos als Nicht-Autisten – bei gleicher oder höherer Qualifikation. auticon arbeitet jeden Tag dafür, das zu ändern.

2011 bei der Gründung von auticon war das Bewusstsein für die Vorteile autistischer Stärken in der IT neu und auticon ein absoluter Vorreiter dafür, der die Idee auch stark nach außen getragen hat, um ein Umdenken in der Gesellschaft und der Wirtschaft zu erreichen.

Soziale Nachhaltigkeit und Diversität in unterschiedlichen Dimensionen wurden inzwischen zu strategischen Themen in Unternehmen, und der Fachkräftemangel zwingt Personalabteilungen, ihren Radar zu erweitern. Es gibt eine ganze Reihe Anbieter, die sie mit Aus- und Weiterbildungsprogrammen unterstützen.

auticon ist aber mit seiner Historie, seinem Erfahrungsschatz und seiner neurodiversen Workforce einzigartig und so authentisch, wie es andere Anbieter nicht sein können:

- 80% eigene autistische bzw. neurodivergente Mitarbeitende, die die Services selbst mitentwickeln und bei Kunden implementieren. Viele von ihnen haben selbst negative Erfahrung in Jobs gemacht, in denen ihre Bedürfnisse nicht gesehen oder respektiert wurden und stehen leidenschaftliche hinter der Idee von auticon. Kombiniert mit der professionellen Umsetzung hat das einen nachhaltigen Impact auf die Kunden.
- Der Mehrwert durch die Inklusion von Autisten wird durch 13+ Jahre Erfahrung, eine starke Medienpräsenz und etliche Berichte von auticons Technologie-Kunden greifbar. Sie beweisen in Zeiten, in denen mehr und mehr Unternehmen ihre Diversity-Programme kürzen oder streichen, dass Inklusion einen echten Return on Investment bringen kann. Durch die externe Kommunikation / PR, in die nach wie vor viel Zeit und Arbeit investiert wird, verändert auticon auch die Gesellschaft.

6. Verweisen Sie auf alle Anhänge mit Zusatzmaterialien in dieser Nominierung und erklären Sie, wie diese Ihre Aussagen, die Sie in der Beantwortung der vorangegangenen Fragen getroffen haben, unterstützen (bis zu 250 Wörter).

Total 237 words used.

Hintergrundmaterial zum Unternehmen:

- Im Anhang:** Auticon Unternehmensportrait für die Presse und Präsentation:
Erklärt die Hintergründe zu auticons Zielen, Business-Modell und den typischen Stärken und Herausforderungen von Autisten im Berufsleben
- Im Anhang:** auticon Global Impact Report 2024 inklusive Case Study der Bank of Ireland:

Im Rahmen des Impact Reports werden jedes Jahr Kunden und Mitarbeitende von auticon zu ihren Erfahrungen befragt. Der diesjährige Impact Report enthält außerdem eine Beschreibung des umfangreichen Change-Prozesses mit Services von auticon hin zu Neurodiversität bei der Bank of Ireland

- Broschüre: auticon NIS:
<https://indd.adobe.com/view/413a6115-dafc-46b5-9a12-1392634e3b4a>

Beschreibung der auticon Neurodiversity & Inclusion Services (NIS)

- Link zu weiteren Case Studies mit auticon-Kunden:
<https://auticon.com/de/unternehmen/case-studies/>
Die Referenzen mit vielen Zitaten zeigen den Mehrwert, den unsere Kunden in der Zusammenarbeit erlebt haben

Medienberichte

Im Anhang: Artikel zu Neurodiversität in der Publikation „Manager Seminare“ mit Aussagen der auticon Unternehmenskommunikation und eines autistischen auticon Beraters, der in IT-Projekten arbeitet und die NIS-Trainings begleitet

TV-Reportage über auticon—Mitarbeiter (Bayerisches Fernsehen):
STATIONEN: Wie können Autisten ihr Talent nutzen? - hier anschauen

Es wird nicht nur das auticon Modell vorgestellt, sondern vor allem der der Protagonist, ein autistischer IT-Consultant

Artikel und Video mit Düsseldorfer auticon-Team
<https://www.bih.de/integrationsaemter/zb-magazin/ausgabe-01-2025/ueberblick/>

Einblicke in die Arbeit von auticon und die Zusammenarbeit mit dem Inklusionsamt

Wissenschaftliche Abhandlung von Professoren der Universitäten Potsdam und Hamburg über das auticon-Modell im Information Systems Journal:
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/isj.12588>

Weitere Medienberichte und News:
<https://auticon.com/de/unternehmen/news>

Attachments/Videos/Links:

[auticon Deutschland GmbH](#)



[REDACTED FOR PUBLICATION]